



## ► Обязанности работодателя 2023

*Эксперт-консультант по охране  
труда и промышленной безопасности  
Дмитриев Павел 8 926 110 07 31  
ot-pt.sochi@mail.ru*

## Об Авторе

# Дмитриев Павел Михайлович



в 2009 году окончил  
Омский государственный университет  
путей сообщения *по специальности*  
*«Электроснабжение железных дорог»*



в 2010 году  
Омский государственный технический университет  
*Институт безопасности жизнедеятельности,*  
*Безопасность технологических процессов и производств*

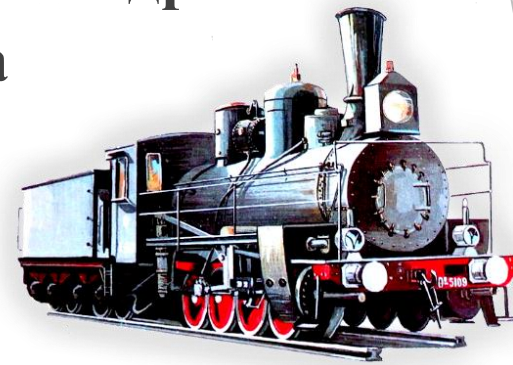


в 2016 году  
Омский государственный педагогический университет  
*Преподаватель высшей школы*



в 2021 году  
Российский государственный геологоразведочный университет  
имени Серго Орджоникидзе  
*Промышленная и экологическая безопасность*

» с 2006 года инженер по охране труда и подготовке кадров на предприятиях железнодорожного транспорта



» с 2010 года ведущий инженер по охране труда на строительстве объектов «Сочи 2014»



» с 2013 года специалист по охране труда на объектах временного энергоснабжения





# ст. 214 Трудового кодекса РФ

## *Обязанности работодателя в области охраны труда*

**Обязанности** по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

**Работодатель обязан создать** безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также **исходя из оценки факторов** производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.



# Работодатель обязан обеспечить:



- создание и функционирование системы управления охраной труда;



- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

соответствие каждого рабочего места государственным  
нормативным требованиям охраны труда;

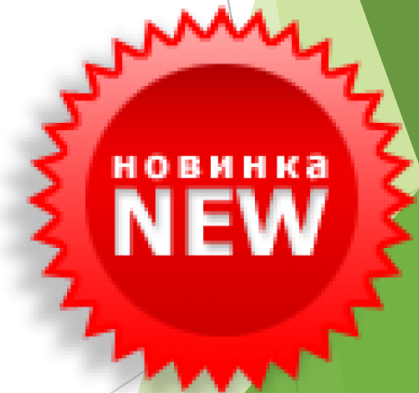


систематическое выявление опасностей  
и профессиональных рисков, их  
регулярный анализ и оценку;



реализацию мероприятий по улучшению  
условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение  
безопасных условий и охраны труда, оценку  
уровня профессиональных рисков перед вводом  
в эксплуатацию производственных объектов,  
вновь организованных рабочих мест;



# Работодатель обязан обеспечить:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;



**ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО  
РАСПОРЯДКА**





# Работодатель обязан обеспечить:

приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;



оснащение средствами коллективной защиты;





# Работодатель обязан обеспечить:

**обучение по охране труда**, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, **обучение по оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) СИЗ**, **инструктаж по охране труда**, **стажировку на рабочем месте** (для определенных категорий работников) и **проверку знания** требований охраны труда;



**НЕ ПРИСТУПАЙТЕ** к работе, не пройдя вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте!

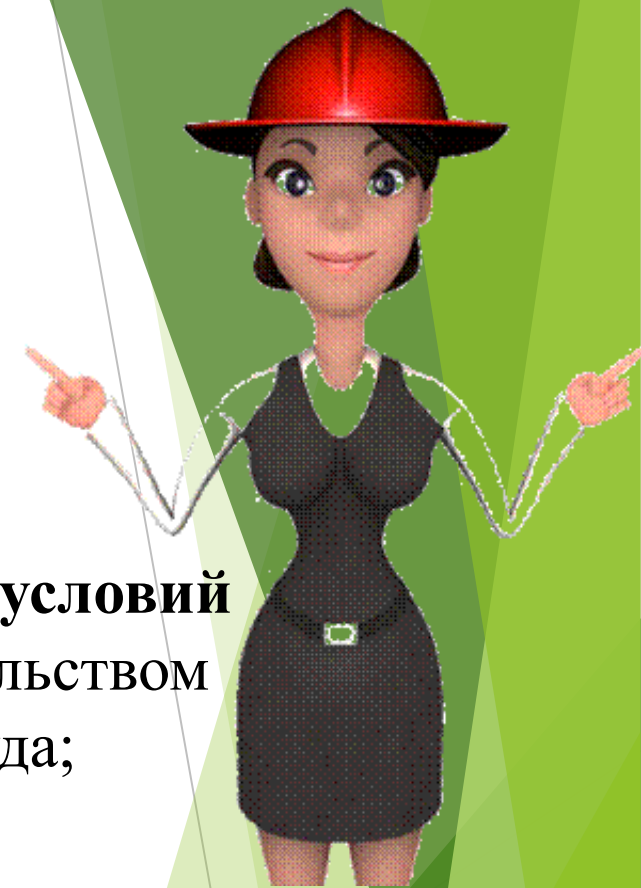


# Работодатель обязан обеспечить:

организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за **правильностью применения** ими средств индивидуальной и коллективной защиты;



проведение **специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;





В соответствии с новой **ст. 214.1 ТК РФ** работодатель обязан приостановить работы на р.м. в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ были отнесены к **опасному классу (4-й класс)**. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.



**4**  
**КЛАСС**



Установленный настоящей статьей запрет **не распространяется** на работы, **связанные с предотвращением или устранением последствий ЧС**, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством РФ.

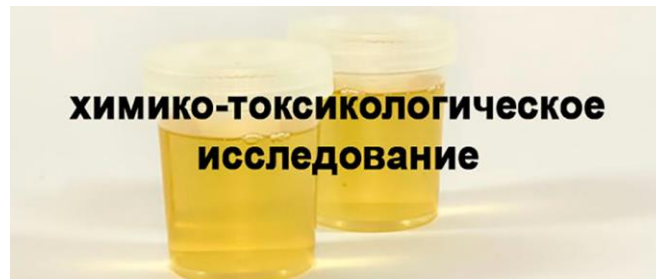




организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;



**ПСИХИАТР**



**недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в т.ч. обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;**





# Отстранение от работы (ст. 76 Трудового кодекса РФ)

**Работодатель обязан отстранить от работы работника:**



- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;



- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда;



- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.





**при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;**

**не применяющего** выданные ему в установленном порядке **СИЗ**, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;





предоставление федеральному органу исполнительной власти, ....., органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;





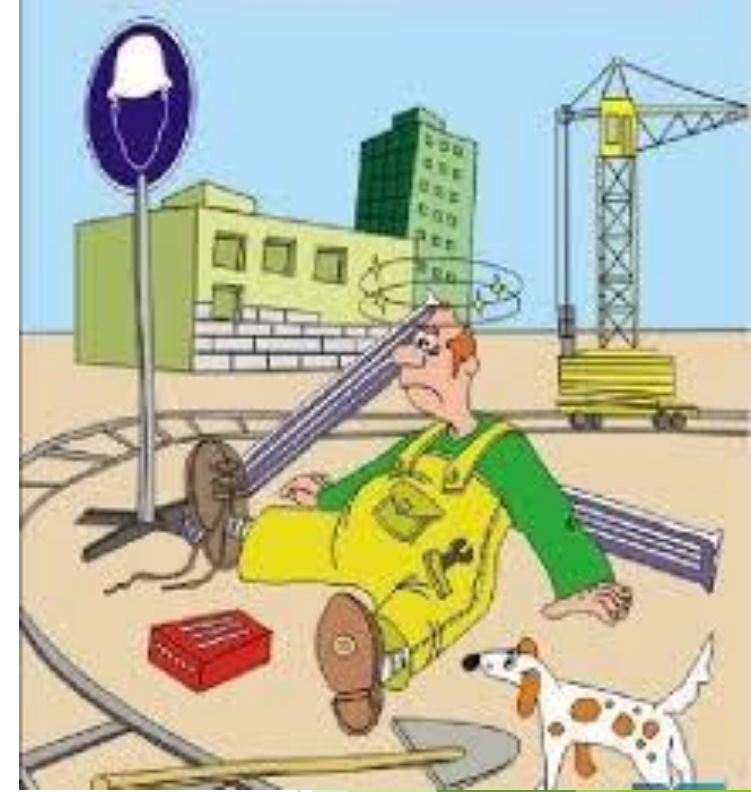
расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;



Учет микротравм на предприятии



Разобраться в первую очередь >>>







**санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;**



- **беспрепятственный допуск** должностных лиц **федерального органа исполнительной власти**, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства



- **выполнение предписаний** должностных лиц **федерального органа исполнительной власти**, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства



**обязательное социальное страхование** работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;



**информирование работников** об условиях и охране труда на их рабочих местах, **о существующих профессиональных рисках** и их уровнях, а также **о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов**, имеющих на рабочих местах, **о предоставляемых им гарантиях**, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, **об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию** процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;



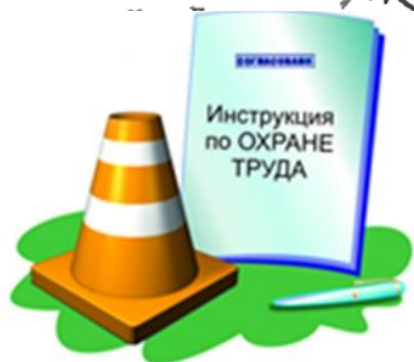


**разработку и утверждение** локальных нормативных актов по охране труда **с учетом мнения выборного органа** первичной профсоюзной организации **или иного уполномоченного работниками** представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

**ведение реестра** (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), **содержащих требования охраны труда**, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также **доступ работников к актуальным редакциям** таких нормативных правовых актов;



# Инструкции по охране труда



Разработка инструкций  
по охране труда

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ  
от 29 октября 2021 г. № 772н

*Начало действия документа -  
01.01.2023 г.*

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ  
К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ

4. **Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).**





**соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;**



**приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;**

**при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.**



**При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем др. работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в т.ч. работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.**

**NEW**





# Отстранение от работы (ст. 76 Трудового кодекса РФ)

Работодатель обязан отстранить от работы работника:



- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;



- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда;



- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.



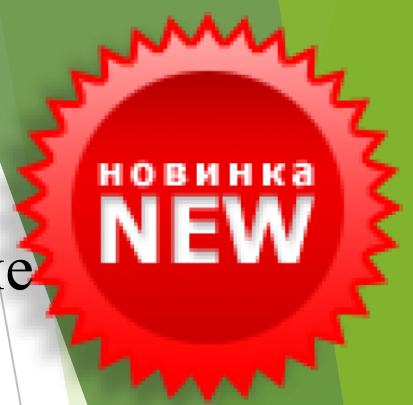
Если **работник не применяет СИЗ**, которые для него обязательны, то работодатель **обязан** его отстранить от работы **без сохранения заработной платы**. По действующим правилам у работодателя нет возможности отстранить от работы сотрудника, который не применяет СИЗ (ст. 76 ТК РФ).

В свою очередь, **если работодатель не обеспечил работника СИЗ или средствами коллективной защиты, он не имеет права требовать от работника исполнять трудовые обязанности**. В таком случае придется оформить работнику **простой с оплатой** в размере средней заработной платы (*ч. 6 ст. 216.1 новой редакции ТК РФ*).

## Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда



**использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;**



вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

*Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений*



**предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти...**





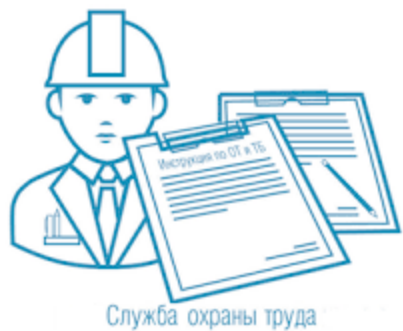
# Служба охраны труда (Специалист по охране труда)

*В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.*



**Статья 223 Трудового кодекса РФ**





## Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31 января 2022 г. № 37

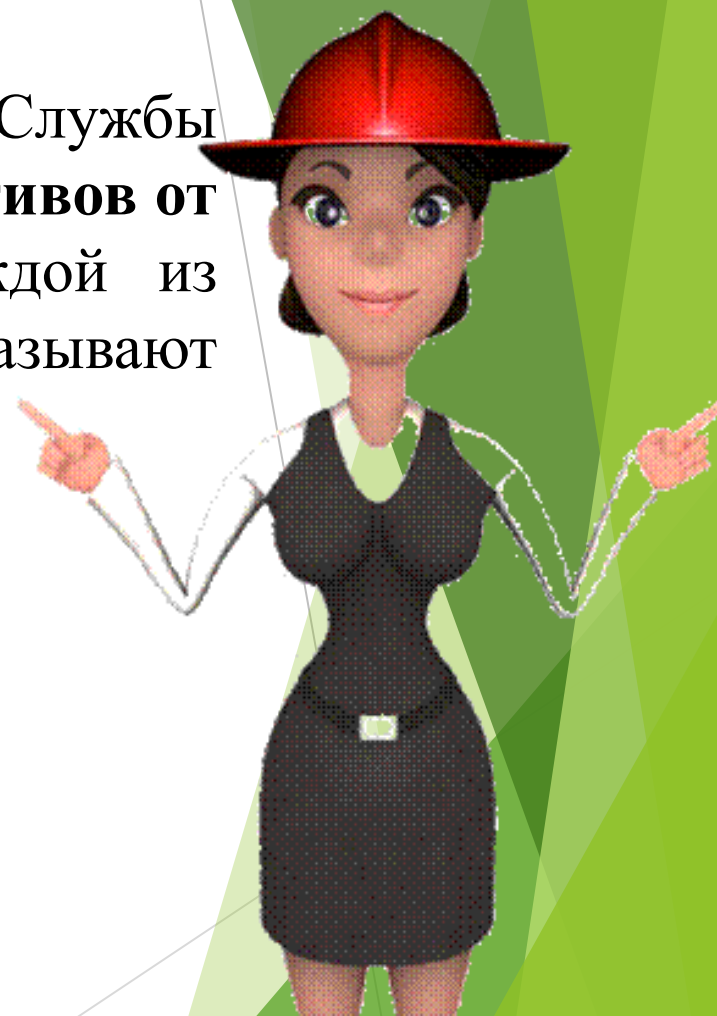


### «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

**9. Служба охраны труда** (далее - Служба) является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю (его уполномоченному представителю). Работодатель вправе своим решением делегировать **прямое руководство Службой** одному из заместителей руководителя работодателя, **обладающего компетенциями в сфере охраны труда**, у которого обязанности по руководству и ответственность за обеспечение функционирования службы охраны труда, в том числе **в рамках СУОТ**, закреплены в локальных нормативных актах работодателя и должностной инструкции, с обеспечением отсутствия конфликта интересов. **В случае отсутствия у работодателя заместителей, обладающих соответствующими компетенциями**, служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю.

13. Структуру и численность работников Службы работодателю рекомендуется определять, исходя из возлагаемых на нее следующих задач и функций

22. Рекомендуемая нормативная численность работников Службы представлена в виде таблиц, выражающих зависимость нормативов от одного или нескольких наиболее существенных для каждой из функций факторов (далее - нормофакторов), которые оказывают основное влияние на трудоемкость выполняемых работ.





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ  
ПРИКАЗ

от 22 апреля 2021 г. № 274н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА  
"СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА"

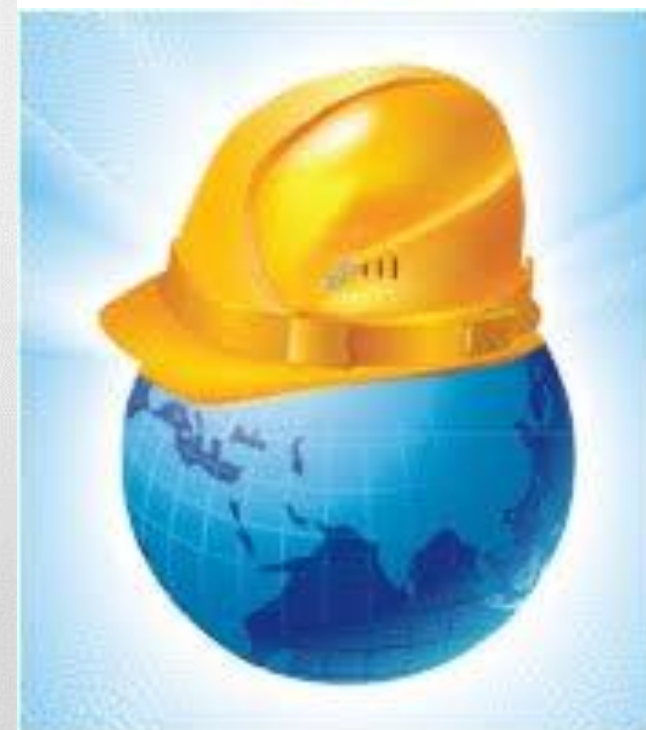
**3.1.2 Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте;**

**Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте;**

**3.1.5 Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства РФ в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий**



# Работа инженера по охране труда в организации



# *Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.*

*Статья 214 Трудового кодекса РФ*



КТО ОТВЕТСТВЕННЫЙ?



**Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007  
"Система стандартов безопасности труда.  
Системы управления охраной труда.  
Общие требования"**

**4.3.1 Работодатель должен нести всеобъемлющие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охране здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.**



# Ответственный за охрану труда и Специалист по охране труда

*Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007*

*"Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда.  
Общие требования"*

**4.3.2 Работодатель и руководители высшего звена должны распределять обязанности, ответственность и полномочия по разработке, осуществлению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда.**



Отвечаешь  
Персонально!



# Ответственный за охрану труда

Строительные нормы и правила  
СНиП 12-03-2001

"Безопасность труда в строительстве.  
Часть 1. Общие требования"

5.2. В организации, как правило, **назначаются лица, ответственные за обеспечение охраны труда** в пределах порученных им участков работ, в том числе:

- **в целом по организации** (руководитель, заместитель руководителя, главный инженер);
- **в структурных подразделениях** (руководитель подразделения, заместитель руководителя);
- **на производственных территориях** (начальник цеха, участка, ответственный производитель работ по строительному объекту);
- **при эксплуатации машин и оборудования** (руководитель службы главного механика, энергетика и т.п.);
- **при выполнении конкретных работ** и на рабочих местах (менеджер, мастер).



# КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Статья 2.4. Административная ответственность должностных лиц

Примечание. **Под должностным лицом** в настоящем Кодексе следует **понимать лицо**, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, **то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями** в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него.





<b>Вид административного правонарушения</b>	<b>Размер штрафа, руб.</b>		
	<b>для должностных лиц</b>	<b>ИП</b>	<b>для юр./лиц</b>
<b>Нарушение государственных нормативных требований охраны труда</b>	от 2 тыс. до 5 тыс.	от 2 тыс. до 5 тыс.	от 50 тыс. до 80 тыс.
<b>Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее не проведение</b>	от 5 тыс. до 10 тыс.	от 5 тыс. до 10 тыс.	от 60 тыс. до 80 тыс.
<b>Допуск работника без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний</b>	от 15 тыс. до 25 тыс.	от 15 тыс. до 25 тыс.	от 110 тыс. до 130 тыс.
<b>Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты</b>	от 20 тыс. до 30 тыс.	от 20 тыс. до 30 тыс.	от 130 тыс. до 150 тыс.
<b>Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 1 - 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение</b>	от 30 тыс. до 40 тыс.	от 30 тыс. до 40 тыс.	от 100 тыс. до 200 тыс.

# Уголовный кодекс Российской Федерации

## Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -  
наказывается штрафом в размере до **400 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до **18 месяцев**, либо обязательными работами на срок от **180 до 240 часов**, либо исправительными работами на срок до **2 лет**, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -  
наказывается принудительными работами на срок до **4 лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до **3 лет** или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -  
наказывается принудительными работами на срок до **5 лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до **3 лет** или без такового.



**Вопросы?**





**Спасибо  
за внимание!!!**



*Эксперт-консультант по охране труда  
и промышленной безопасности  
Дмитриев Павел 8 926 110 07 31  
[ot-pt.sochi@mail.ru](mailto:ot-pt.sochi@mail.ru)*